

«Согласовано»
Управление образования
_____ А.Б. Тменов
«___» _____ 2010г.

«Согласовано»
Председатель ПК МОУ СОШ № 22
_____ М.Т.Балаева

«___» _____ 2010г.

«Утверждено»
Директор МОУ СОШ №22
_____ З.С.Ситыхова
«20» 06 2010г.

«Согласовано»
решением Управляющего Совета МОУ СОШ №22,
протокол № 1 от «21» 06 2010г.

Председатель УС _____ Е.Н.Караева

ПОЛОЖЕНИЕ о фонде оплаты труда МОУ СОШ №22 г. Владикавказ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к порядку формирования и расходования фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №22 (далее - Школа), реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются:

- статьи 29, 41 Закона Российской Федерации «Об образовании»;
- часть 2 статьи 26.14 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;
- статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- статья 6 Закона Республики Северная Осетия – Алания «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Республики Северная Осетия – Алания»;
- постановление Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 24.10. 2008 года №239 «О новой системе оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений Республики Северная Осетия-Алания»;
- приказ Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания от 28.11.2008 года №456 «Об утверждении рекомендаций по переходу общеобразовательных учреждений Республики Северная Осетия-Алания на новую систему оплаты труда».
- приказ Министерства образования и науки РСО - Алания от

27.04.2010 года № 232 «Об утверждении Методических рекомендаций по новой системе оплаты труда».

1.3. Оплата труда работников Школы определяется коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами между директором и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности общеобразовательного учреждения и работников.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда Школы осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с республиканским расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся, поправочным коэффициентом и отражается в смете Школы.

2.2. Фонд оплаты труда Школы рассчитывается исходя из:

- норматива финансирования на реализацию государственного стандарта;
- поправочного коэффициента;
- доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного стандарта,
- количества обучающихся в Школе.

3. Распределение фонда оплаты труда

3.1. Из фонда оплаты труда Школы отчисляется **2,8%** в муниципальный централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда Школы составляет **70%**, стимулирующая часть - **20%**

3.3. Директор формирует и утверждает штатное расписание Школы в пределах базовой части фонда оплаты труда.

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (директор, заместители директора, главный бухгалтер, заведующий библиотекой), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели), учебно-вспомогательного персонала (воспитатели групп продленного дня, психологи, педагоги дополнительного образования, вожатые, инструктор по физической культуре и др.) и младшего обслуживающего персонала (лаборанты, уборщики, дворники, сторожа и др.) и складывается из:

- фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;
- фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

- фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала (а также педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс);
- фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

3.5. Доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет **70%**.

3.6. Доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала в базовой части фонда оплаты труда составляет **30%**.

3.7. Фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, состоит из общей части и специальной части.

3.8. Доля фонда оплаты труда общей части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет **70%**.

3.9. Общая часть обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

3.10. Общая часть состоит из двух частей: фонда оплаты труда аудиторной занятости и фонда оплаты труда неаудиторной занятости, соотношение которых составляет **70% и 30%** соответственно.

3.11. Доля фонда оплаты труда специальной части в фонде оплаты труда педагогического персонала составляет **30%** и включает в себя:

- повышающие коэффициенты;
- надбавки к базовому окладу за специфику работы;
- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёной степени;
- выплаты компенсационного характера.

5. Формирование фонда оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

5.1. Фонд оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Школы определяется на основании базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп должностей работников с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6. Экономия фонда оплаты труда.

6.1. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.